

The background is a blurred photograph of an office interior. Several people are visible, some standing and some sitting at desks, their figures out of focus. The scene is overlaid with a semi-transparent green filter. White geometric lines are drawn over the image: a large right-pointing arrow on the right side, a horizontal line near the top, and a curved line that starts near the bottom left and arcs towards the center.

PLENZ

CONSULTORIA E DESENVOLVIMENTO HUMANO

SOBRE NÓS



A **PLENZ Consultoria & Desenvolvimento Humano** nasce do significado de plenitude: o que é completo, inteiro e estratégico em sua totalidade.

Esse conceito guia a nossa atuação. Olhar para o negócio de forma integrada, conectando pessoas, processos e objetivos para gerar decisões mais assertivas e resultados consistentes.





O QUE FAZEMOS

Atuamos com empresas que entendem que performance não é construída de forma isolada. Por isso, desenvolvemos **soluções** em **Desenvolvimento Humano conectadas à estratégia e às metas do negócio**, garantindo que cada ação contribua, de forma prática, para o **crescimento e os resultados da organização**.

A **PLENZ** é sobre **integrar, direcionar e transformar o potencial humano em resultado estratégico**.



A FUNDADORA

Natalia Zanetti é Psicóloga, com **mais de 20 anos de experiência de mercado** em ambientes corporativos.

Possui certificações nacionais e internacionais em metodologia **DISC, Treinadora Mental, Coaching e Thetahealing**, além de uma sólida trajetória na área de Recursos Humanos, **fortemente com desenvolvimento humano, cultura e performance.**

Sua experiência inclui atuação em renomadas empresas de diferentes setores , trazendo uma visão prática, estratégica e orientada a resultados.



A PLENZ oferece soluções completas e personalizadas em **desenvolvimento humano**, incluindo:



ESTRATÉGICA DE RH
(Diagnóstico Organizacional · Plano Estratégico RH)

[ACESSAR](#)



DESENVOLVIMENTO DE LIDERANÇA
(Desenvolvimento de Lideranças · Assessment · Coaching)

[ACESSAR](#)



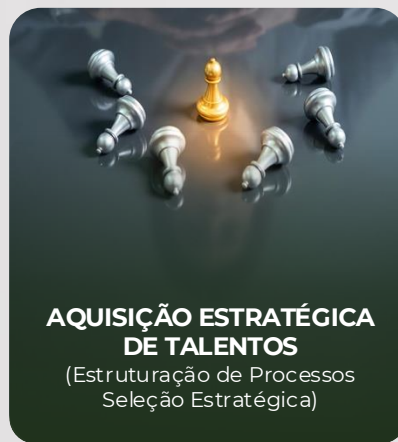
CULTURA ORGANIZACIONAL
(Cultura · Valores · Transformação Cultural)

[ACESSAR](#)



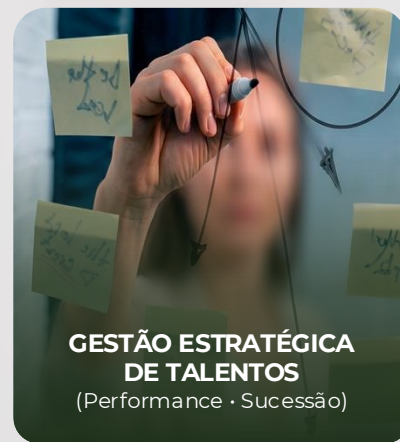
DESENVOLVIMENTO HUMANO E APRENDIZAGEM CORPORATIVA
(Academia Corporativa · Trilhas de Aprendizagem · Soft Skills)

[ACESSAR](#)



AQUISIÇÃO ESTRATÉGICA DE TALENTOS
(Estruturação de Processos · Seleção Estratégica)

[ACESSAR](#)



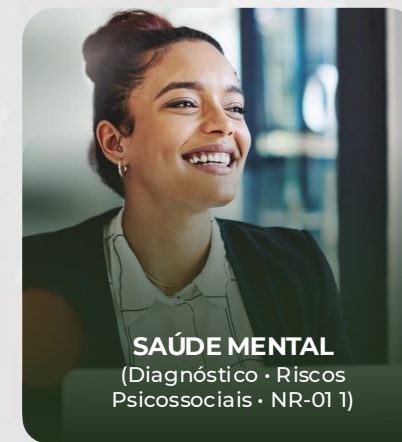
GESTÃO ESTRATÉGICA DE TALENTOS
(Performance · Sucessão)

[ACESSAR](#)



COMUNICAÇÃO INTERNA & ENGAJAMENTO
(Comunicação · Engajamento)

[ACESSAR](#)

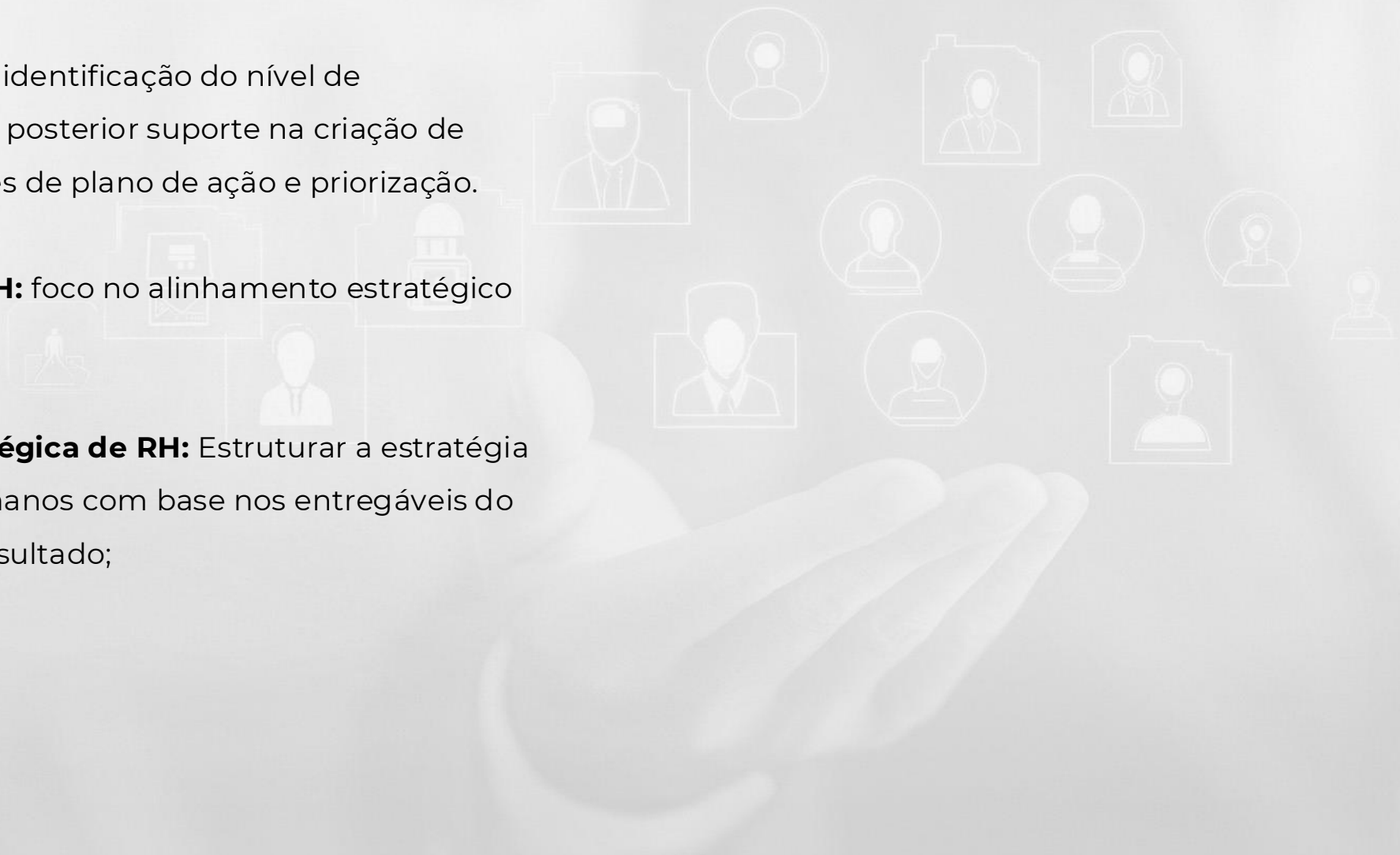


SAÚDE MENTAL
(Diagnóstico · Riscos Psicossociais · NR-01 1)

[ACESSAR](#)

ESTRATÉGIA DE RH

- **Diagnóstico área de RH:** identificação do nível de maturidade da área. Para posterior suporte na criação de soluções assertivas através de plano de ação e priorização.
- **Formação do time de RH:** foco no alinhamento estratégico da empresa.
- **Desenvolvimento Estratégica de RH:** Estruturar a estratégia da área de Recursos Humanos com base nos entregáveis do negócio a fim de gerar resultado;





DESENVOLVIMENTO DE LIDERANÇA

- **Desenvolvimento de Líderes:** Estruturamos trilhas de desenvolvimento focadas em endereçar gaps críticos, construindo Programas com foco na formação de competências para líderes em diversos níveis hierárquicos;
- **Análise de Perfil Comportamental:** ferramenta estratégica para ampliar o autoconhecimento, desenvolver lideranças, fortalecer a colaboração entre equipes e apoiar decisões de gestão de pessoas orientadas por dados e alinhadas aos objetivos do negócio



CULTURA ORGANIZACIONAL

- **Identidade Cultural:** Apoio identificação e estruturação da Cultura Organizacional;
- **Plano de Cultura Organizacional:** Construção de plano de ação estratégico para fortalecimento da Cultura Organizacional;
- **Manual de Cultura:** construção de manual de Cultura e conduta;
- **Evento Cultural:** Planejamento de evento(s) de cultura que transformam valores corporativos em práticas cotidianas, promovendo alinhamento entre liderança, equipes e objetivos estratégicos.



DESENVOLVIMENTO HUMANO E APRENDIZAGEM CORPORATIVA

Desenvolvimento de soluções de aprendizagem corporativa personalizadas, contemplando o diagnóstico das necessidades do negócio, o desenho de programas de desenvolvimento e a facilitação de experiências de aprendizagem que fortalecem competências, impulsionam a performance das equipes e apoiam a evolução da cultura organizacional.

Principais soluções:

- Estruturação de Programas de Desenvolvimento;
- Trilhas de Aprendizagem Corporativa;
- Programas de Desenvolvimento de Competências Comportamentais (Soft Skills);
- Desenvolvimento de Equipes de Alta Performance;
- Workshops e Experiências de Aprendizagem;
- Programas de Formação de Mentores;

AQUISIÇÃO ESTRATÉGICA DE TALENTOS

Consultoria para estruturação e aprimoramento dos processos de aquisição de talentos. Além de condução de processos seletivos para posições críticas, estratégicas e de liderança.

Principais soluções:

- Diagnóstico do processo de Recrutamento & Seleção ;
- Construção ou revisão do fluxo do processo;
- Elaboração de procedimentos e instruções de trabalho ;
- Definição de critérios e etapas de seleção ;
- Assessment comportamental como apoio à decisão ;
- Condução de processos seletivos para posições estratégicas e de liderança ;
- Capacitação de gestores para entrevistas e tomada de decisão;

GESTÃO ESTRATÉGICA DE TALENTOS

Desenvolvimento de sistemas integrados de Gestão de Talentos que conectam estratégia, desempenho e potencial, fortalecendo a capacidade da organização de identificar, desenvolver e reter profissionais-chave para a sustentabilidade do negócio.

Principais soluções:

- Gestão de Performance;
- Modelo de Competências
- Metas SMART
- Avaliação de Desempenho
- Matriz 9 Box e Assessment de Potencial
- Talent Review e Calibração
- Feedback e PDI
- Desenvolvimento de Lideranças
- Plano de Sucessão
- Mapeamento de Talentos Críticos

COMUNICAÇÃO INTERNA & ENGAJAMENTO

Estruturação de estratégias e ações de comunicação interna e engajamento, conectando pessoas, cultura e liderança para fortalecer a experiência do colaborador, apoiar iniciativas estratégicas de RH e promover maior alinhamento organizacional.

Comunicação Interna:

- Estruturação do calendário anual de comunicação de RH
- Planejamento de campanhas internas relacionadas à cultura, liderança, desenvolvimento e saúde mental
- Construção de planos de comunicação para projetos de RH e gestão da mudança
- Customização de programa específicos com base no diagnóstico Psicossocial realizado;

Engajamento:

- Pesquisa de Clima Organizacional
- Elaboração de planos de ação pós-pesquisa
- Facilitação de grupos focais (Focus Groups)
- Desenvolvimento de programas de reconhecimento e valorização
- Apoio na construção da Proposta de Valor ao Empregado (EVP)
- Definição de indicadores de engajamento e acompanhamento dos planos de ação

SAÚDE MENTAL

- **Gestão de Riscos Psicossociais**

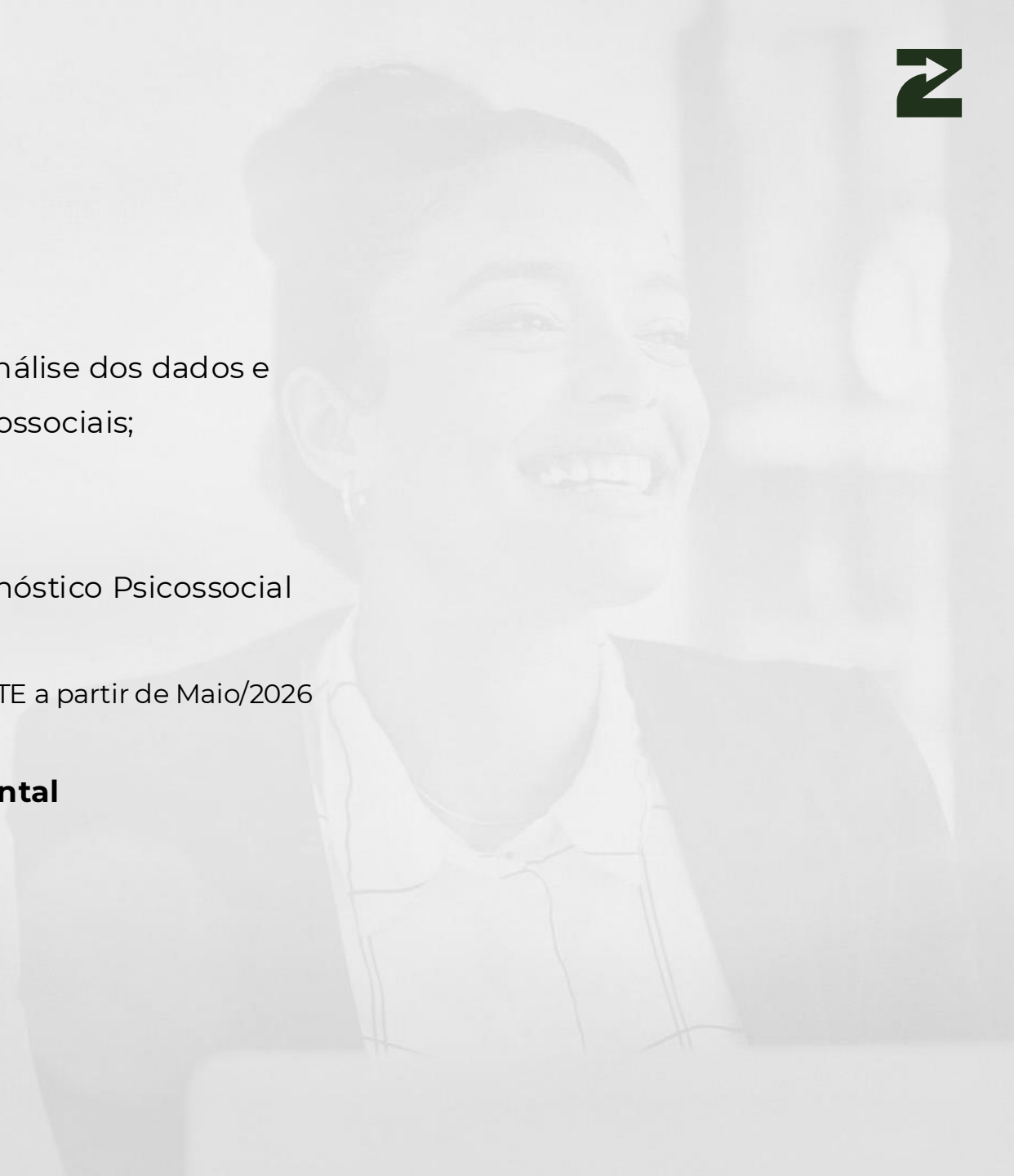
Realização de Diagnóstico, conforme norma NR-01, para análise dos dados e entrega de laudo técnico com classificação dos riscos psicossociais;

- **Programas Contínuos de Saúde Mental**

Customização de programa específicos com base no diagnóstico Psicossocial realizado;

Nota: esta Norma Regulamentadora passou a ser fiscalizada pelo MTE a partir de Maio/2026

- **Palestras, Workshops com temas específicos de Saúde Mental**



DIFERENCIAIS

- Mais de **20 anos de experiência prática de mercado;**
- Atuação estratégica com foco em **performance, cultura e resultados;**
- Visão integrada entre **desenvolvimento humano e objetivos de negócio;**
- Metodologias consolidadas aliadas à personalização de projetos;
- Forte experiência no **ambiente industrial** e corporativo;
- Desenvolvimento orientado por propósito, com aplicação prática no dia a dia das organizações.



Desenvolvimento humano que gera
impacto, performance e crescimento.

PLENZ

CONSULTORIA E DESENVOLVIMENTO HUMANO



(15) 99170.0808